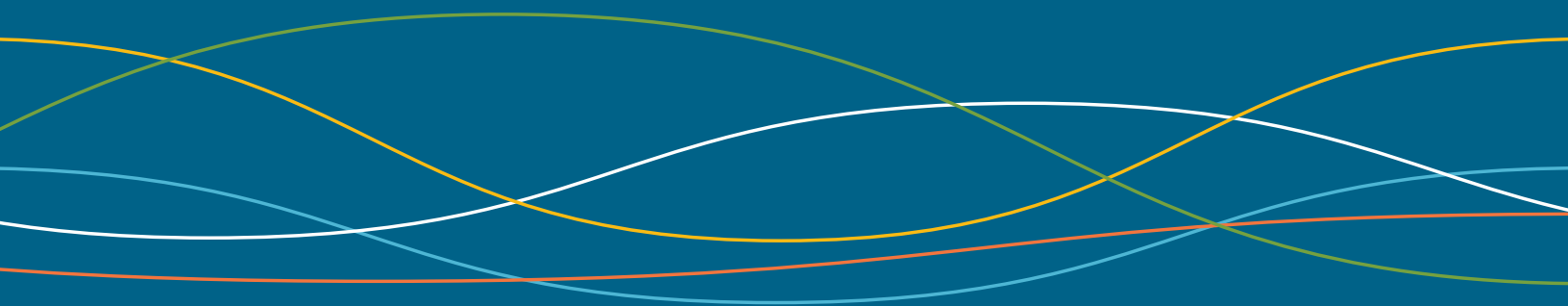


将 障碍化为 机会



BOMBARDIER

年报摘录，截止到2010年1月31日

每天在全球各地，庞巴迪都在制造着具有最先进技术的飞机和列车，帮助人们和货物抵达目的地。同时，我们每天都在辛勤地工作，研发应对当今运输挑战的兼具独创性和可持续性的解决方案，以赢得我们在宇航和轨道运输业中的世界领先地位。

作为一家全球性的交通运输设备公司，我们的业务遍布五大洲60多个国家。

我们的62,900名员工在宇航和轨道运输领域中从事设计、制造、销售并支持范围最广的世界级产品，包括商用和公务飞机，以及轨道运输设备和系统。

庞巴迪总部位于加拿大蒙特利尔，其股票在多伦多股票交易所上市（BBD）。在截止2010年1月31日的财政年度，我们的收入达194亿美元。*

2	财务概要
10	致股东及员工的信
18	我们对障碍的回答
20	董事会
22	主要业务地点
23	董事会、董事会委员会及公司管理层
24	投资者信息

*除另有说明外，本年报中所有的财务数字均按美元列示。

这是有关 独创性的故事

在庞巴迪，独创性是我们DNA中与生俱来的特质。当大部分人看到障碍的时候，我们却看到了让我们鼓足干劲、大胆前进的机会。我们知道业务发展是具有周期性的。最重要的是我们如何发挥我们的创造性来抓住低迷时期的机会来优化我们运作方式的每个方面。更好地执行。聪明地削减成本。培养我们的人员并开发改变游戏规则的产品，以便在业务周期回弹时加速我们的增长并赢得市场份额。重新确定我们在社区中所发挥的作用。投资未来，做好充分准备。

财务概要

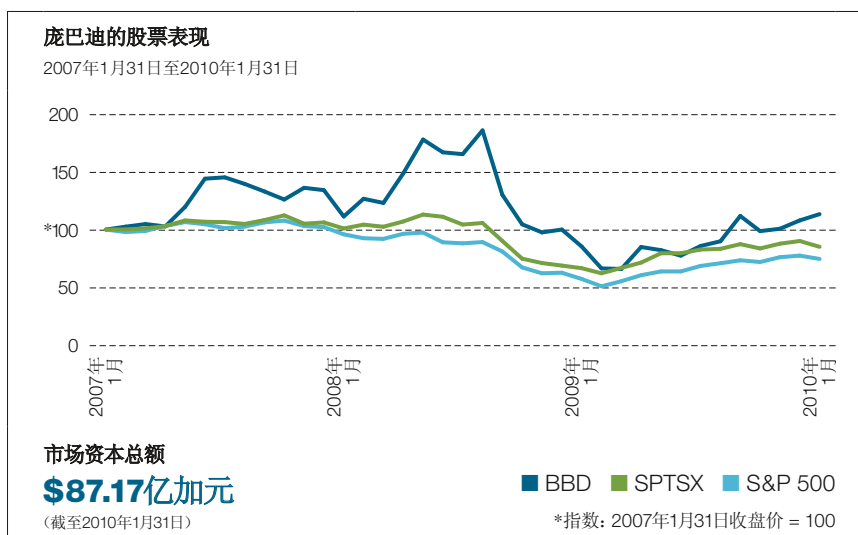
(除每股相关信息及待交付订单总值外, 其余均按百万美元列示)

截至1月31日止的财政年度	2010	2009 ¹
收入	\$19,366	\$19,721
扣除财务收入、财务费用和所得税前的利润 (EBIT)	\$ 1,098	\$ 1,429
所得税	\$ 208	\$ 265
净利润	\$ 707	\$ 1,026
每股收益 (EPS) (以美元列示):		
基本	\$ 0.39	\$ 0.57
摊薄	\$ 0.39	\$ 0.56
普通股每股股息 (以加元列示)		
A类	\$ 0.10	\$ 0.08
B类	\$ 0.10	\$ 0.08

截至1月31日	2010	2009 ¹
总资产	\$21,273	\$21,306
股东权益	\$ 3,769	\$ 2,610
物业、厂房和设备及无形资产的净增加值	\$ 767	\$ 567
待交付订单总值 (以十亿美元列示)	\$ 43.8	\$ 48.2
普通股每股账面价值 (以美元列示)	\$ 1.94	\$ 1.27
普通股数量		
A类	316,231,937	316,582,537
B类	1,413,419,069	1,413,866,601

¹ 生效日期2009年2月1日, 我们选择提前采用第1602节“无控制力权益”(进一步详情请于www.bombardier.com的网上全版年度报告中, 参阅“其他”部分中的会计和报告最新发展章节)。

股票市场价格波幅		
(以加元列示)		
截至1月31日止的财政年度	2010	2009
A股		
最高	\$5.63	\$ 9.00
最低	\$2.29	\$ 3.25
收盘	\$5.04	\$ 3.85
B股		
最高	\$5.64	\$ 8.97
最低	\$2.22	\$ 3.17
收盘	\$5.04	\$ 3.80



我们的成果 如何

收入
2010财政年度

\$194
亿元

摊薄每股收益
2010财政年度

\$0.39
元

自由现金流
2010财政年度

(\$2.15)
亿元

待交付订单金额
2010年1月31日

\$438
亿元

三个至关重要的成功要素使我们保持了前进的方向。

通过专注于下列三个关键要素，在充满挑战的经济背景下，我们在2010财政年度实现了良好的财务结果：

适应当前的现实

短期的当前经济现实使我们的宇航集团在产量和需求方面都有所下降。尽管总体而言我们现时的实力比上一次的低迷时期更加殷实，但与每一家领先公司一样，我们不得不去适应现实。这包括减少公务机和支线飞机的生产，因而不幸地导致了削减员工数量。结合对所有资本支出更严格的审查和严格的现金流管理，我们也必须对公司总部办公室和宇航集团的职员进行临时性薪金冻结。同时，我们集中员工丰富的才智来提高执行力，从而在整个庞巴迪公司内部提高效率、进一步精简成本并提高客户满意度。

继续进行新产品的投资

强劲的资产负债表使得我们能够继续投资于可产生长期价值的创新性产品。这种反周期的投资方法确保我们区别于他人，并最终增强我们的竞争优势。这包括三个主要的研发项目：改变游戏规则的C系列（C Series）干线飞机家族、全复合材料的里尔85（Learjet 85）公务飞机以及采用我们突破性ECO4技术的超高速ZEFIRO 380列车。

发展公司战略

在庞巴迪，产品创新和制造卓越始终是我们总体战略的基石。为实现此战略并在不断变化的世界中繁荣发展，我们加强了对公司范围内行动计划的五项优先战略的关注，即“我们的前进之路”。

这些优先战略确定了我们的战略方向，使我们能够迎接未来的关键挑战。在2010财政年度，我们的宇航和运输集团将其各自的战略和行动计划与这些优先战略协调一致，即：

- 通过准确无误的执行，在客户满意度方面保持第一。
- 大张旗鼓地开展全球人才管理。
- 积极管理风险。
- 在所有关键市场扎根本土。
- 承担更多的企业社会责任。

同级别中 改变游戏规则的 机型

在业界承诺于2020年实现碳中和增长，庞巴迪宇航集团在努力降低排放方面继续处于领先地位。我们的C系列（C Series）商用飞机将实现燃油消耗和排放降低20%*的巨大优势，使其成为世界上最为绿色环保的单通道干线飞机。与当前在产的同座级飞机相比，其现金运营成本将降低15%*。

我们的CS100和CS300商用喷气飞机在100-149座细分市场中，重新定义了运营灵活性、效率和乘客舒适性。流线型的设计。先进的轻质材料。完全的运营共通性。更远的航程，高达2,950海里。单通道飞机却有宽体飞机舒适性。由获奖的先进燃油高效的PurePower® PW1000G发动机提供动力。C系列（C Series）飞机的设计目的是不折不扣地满足2013年及以后的商用客机需求。



CS100外部尺寸

长度：34.9米/114英尺6英寸

翼展：35.1米/115英尺1英寸

机翼面积（净）：112.3米²/1,209英尺²

高度：11.5米/37英尺9英寸

机身最大直径：3.7米/12英尺2英寸



CS100配置

双舱布局：100座

公务舱座位间距91.4厘米/36英寸

经济舱座位间距81.3厘米/32英寸

标准单舱布局：110座

座位间距81.3厘米/32英寸

高密度单舱布局：125座

座位间距76.2厘米/30英寸



CS100航程能力

高达5,463公里/2,950海里

85%年度风向条件/
航线温度国际标准大气压（ISA）

*在特定运营条件下。请参阅本年报末尾的C系列（C Series）飞机项目免责声明。
PurePower® PW1000G发动机是联合技术公司-普惠或其子公司的注册商标。



C
系列

领导
变革

超 高速的 新体验

当今的铁路乘客需要的不仅仅是超高速（VHS）列车。在轨道运输方面之于所有股东的新优先策略，就是提供针对舒适性、高运力、能源高效以及可持续性解决方案，来迎接社会不断增长的环保挑战。我们超高速列车的新型ZEFIRO产品组合可满足其中每一个优先策略。

作为轨道交通运输设备的世界领袖，我们着手开发超高速轨道旅行的全新定义，确立了超高速、性能、乘客舒适性和高效能源的标准。ZEFIRO 380列车可实现高达每小时380公里的运营速度。该列车还采用了多项我们突破性的ECO4技术，将节能提高到了一个新水平，使其成为了超高速细分市场中每座耗能最低的列车。



超高性能

为超高速的强大外形设计

最大运营速度为380公里/小时

在16节车厢的列车中可达1,336个座位的运力

每座耗能最低

利用可调牵引力实现运营灵活性



超级舒适性

利用开管设计实现宽敞内部空间

新型的贵宾舱位配备豪华睡椅

可按客户要求的座位布局

具有餐卡以及每节车厢配备小食间



ECO4技术

AeroEfficient（空气动力效率）优化列车外形

ThermoEfficient（热效率）气候调解系统

EBl Drive 50驾驶员协助系统

能源管理控制系统



全新
ZEFIRO
380

创新 无处不在

里尔85 (Learjet 85) 喷气式公务飞机的研制工作目前正在按计划进行, 预计这款飞机将于2013年投入使用。全新研制的里尔85飞机采用了全复合材料机身的设计, 它在气动、结构以及效率等方面取得的巨大进步, 将为乘客带来全新的性能及舒适体验。里尔85飞机的内饰设计精巧、功能灵活, 机上配备了一个可供乘客自在站立的客舱空间、一个全尺寸备餐间, 同时提供多种客舱布局供选择。

在完成了第二个概念机身样机的制造和全部风洞试验后, 我们目前正在全力以赴为这款最大的里尔 (Learjet) 飞机扩建生产线和总装厂房。根据设计, 里尔85飞机拥有0.82马赫的高速巡航能力和3,000*海里的跨大陆航程能力, 将搭载我们的客户飞往更广阔的天地, 创造更多可能性。



客舱

标准乘客座位布局: 8名乘客 (+2名机组)

高度: 180.3厘米/71英寸

宽度 (中心线): 185.4厘米/73英寸

容积: 18.8米³/665英尺³

行李舱容积 (总): 3.7米³/130英尺³



性能

高速巡航¹: 0.82马赫/470节真空空速

最大航程²: 5,556公里/3,000 海里

最大巡航高度: 14,935米/49,000英尺

起飞距离³: 1,463米/4,800英尺



航空电子设备

三个大型
36x28厘米/14x11英寸
有源矩阵液晶显示器

合成视景系统 (SVS)

无纸航图和手册

最新的导航和通信技术

* 在特定运营条件下

1 高度为43,000英尺/13,106米, 巡航重量为31,200磅/14,152千克, 国际标准大气

2 4名乘客, 2名机组, 远程巡航速度, NBAA仪表飞行规则100海里备份油量

3 最大起飞重量, 海平面, 国际标准大气±5%



定义未来

里尔85

机会： 我们的前进之路

致股东和员工的信

通过准确无误的执行，在客户满意度方面保持第一

大张旗鼓地开展全球人才管理

积极管理风险

在所有关键市场扎根本土

承担更多的企业社会责任

在庞巴迪，我们已清晰设定了迈向未来的道路。我们消除障碍的方法是发挥我们的独创性，将障碍转化为机会。这种方法目前包括五项优先战略 - 通过准确无误的执行成为客户满意度的领袖，培养战无不胜的人才，积极主动的管理风险，在关键市场扎根本土并承担更多的企业社会责任。这就是“我们的前进之路”。



从左至右：庞巴迪宇航集团总裁兼首席运营官盖伊·哈契（Guy C. Hachey）、庞巴迪公司总裁兼首席执行官皮埃尔·布多昂（Pierre Beaudoin）、庞巴迪运输集团总裁兼首席运营官安德鲁·那瓦利（André Navarri）

我们的机构已脱胎换骨

如今的庞巴迪与面对2001年经济混乱时的公司截然不同。我们已发展成为世界第一的列车制造商和世界第三的民用飞机制造商。

尽管面临着民用航空历史上最动荡的时代，我们通过设定并实现三个目标而重新建立了坚实的基础：良好的盈利能力、流动性和资本结构。在2010财政年度末，我们实现了194亿元的收入以及在扣除财务收入、财务费用和所得税前（EBIT）的11亿元的利润。严格的现金管理实现了34亿元的坚实现金寸头。我们438亿元的待交付订单金额保证了两年多的未来收入。在充满挑战的经济环境中，我们的宇航集团和运输集团继续在其市场中保持领先。如今我们的公司有95%的收入来源于加拿大之外的市场，真正成为了全球性公司。目前有超过100,000辆庞巴迪的轨道车辆和机车在世界各地服务。每三秒钟，就有一架庞巴迪的飞机在地球上起降。所有这一切都归功于我们充满激情和技艺高超的团队。

是什么让我们斗志昂扬？

我们为我们在宇航和轨道运输方面的领导地位感到自豪。这是坚信我们有能力与世界上最好的公司进行竞争的回报。从雪地车到列车，乃至飞机。从本地的企业家到全球领袖。收入从上世纪七十年代早期的不足1.5亿元到2010年194亿元。这就是我们的传统。由秉承庞巴迪创业精神、具有独创精神的员工建立的传统。

尽管哪家公司都不欢迎经济低迷，但我们的传统已教会我们寻找其中蕴藏的机会。这就是我们利用当前低迷时期关注三个至关重要的成功要素，从而为复苏做好准备的原因所在：在适应新的经济形势的同时形成高效的工作环境，继续坚定不移地致力于我们新产品的研制，并且按照“我们的前进之路”的五项优先战略制定我们的工作重点。



庞巴迪宇航集团: 全球航空领袖

在困难的环境中我们表现出色

在2009年，全球经济衰退和金融危机引发了宇航工业的低迷。尽管面临这种充满挑战的环境，我们宇航集团仍然实现了良好的绩效。实现大量待交付订单产生的市场份额增加。我们在公务飞机中的收入市场份额从2008年的31%增加到2009年32%。我们的交付市场份额在同期从26%增长为30%。在20-99座商用飞机细分市场中，我们的支线喷气飞机交付市场份额从29%提高到37%，而在此期间，我们的涡桨飞机交付市场份额从52%增长到54%。

必要的多种变革

像所有公司一样，我们也已采取措施来适应这些动荡的时期。为防止库存积压并保存现金，在面临需求降低的情况下，我们降低了公务喷气飞机和CRJ支线飞机的产量。这导致了裁员大约4,700名员工。然而，作为我们在新项目中的持续投资，我们又雇用了500多名员工。

降低的需求和产量也促使我们加速努力改善我们的运作、过程和控制。如今，我们98%的团队在我们的实现卓越系统（AES）中都取得了银牌证书或获得了银牌证书认证。AES银牌证书，再结合精益（Lean）和其他持续改进行动计划，促进了我们运作绩效、成本和质量方面的进步。我们现在已确定实施AES金牌计划。

我们还借助广泛的行动计划，加强了我们的客户服务和支持。这包括一个全新的功能丰富的在线商用飞机客户门户网站、我们在欧洲的首家独资服务中心以及在美国的第三家商用飞机服务中心。这些努力正在得到回报。连续三年，第三方调查报告了我们的服务和支持都获得了更高的客户满意度。

公务飞机遭受重创

我们拥有业内最完善的公务飞机产品线。金融危机给全球的公务飞机销售造成了巨大影响。因此，我们在2010财政年度比去年少交付了25%的公务飞机。尽管经济增长放缓，我们仍继续投资于我们的里尔85（Learjet 85）公务飞机项目，里尔85飞机目前已进入详细设计阶段。我们已开始建设在墨西哥的克雷塔罗航空园区建设新型里尔85（Learjet 85）飞机的制造和预装配厂房，该厂房将于2010年中期投入使用。我们还在环球快车XRS（Global Express XRS）飞机上圆满完成了环球视景（Global Vision）驾驶舱的首次试飞。

我们的商用飞机业务保持稳定

金融危机也影响着商用飞机行业，短期内都降低了航空公司的盈利能力和飞机融资可得性。尽管我们遇到了一些订单延期，我们在2010财政年度中仍然比2009财政年度多交付了10%的商用飞机，主要归功于我们广受欢迎的Q400涡桨飞机。

随着方向舵电传操纵系统软件更新的完成，我们CRJ1000 NextGen飞机的试飞也于2010年2月中恢复进行。首批

宇航集团 2010财政年度概要

- 共交付302架飞机
- 拥有167亿元的待交付订单
- 收入94亿元
- 息税前盈利（EBIT）为4.73亿元，实现5.1%的息税前（EBIT）盈利率
- 增加了公务飞机和商用飞机的市场份额
- 提高了执行力和客户满意度
- 在墨西哥、加拿大和英国的飞机测试和部件装配厂房破土动工
- C系列（C Series）飞机获得了50架确认订单
- 调整了公务喷气飞机和支线喷气飞机的生产速率

CRJ1000 NextGen飞机的交付计划于2010年下半年进行。这款先进的100座支线喷气飞机的确认订单已达49架。

C系列（C Series）飞机项目在2010财政年度的里程碑包括铝锂合金机身的强度试验，以及位于加拿大蒙特利尔北部的CIASTA（完整集成飞机系统试验区）厂房的破土动工。我们还在英国贝尔法斯特开始建设最先进的飞机机翼复合材料制造和装配厂房。

在2010财政年度，我们获得了50架C系列（C Series）干线商用飞机的确认订单，该飞机计划于2013年交付使用。在2011财政年度初，我们获得了40架CS300喷气客机的确认订单，另外还有40架意向订单，客户是共和航空公司控股公司（Republic Airways Holdings Inc.），这是我们在北美的首家C系列（C Series）飞机客户。我们的高燃油效率的CS100和CS300喷气客机家族有潜力在100-149座类别中获得50%的市场份额。



Q400 NEXTGEN



挑战者300

在宇航集团增加“我们的前进之路”内容

2010财政年度，庞巴迪宇航在“我们的前进之路”中融入了两个战略要素。第一个要素是我们致力于研发满足全球客户需求的创新性、注重环保的技术和产品。第二是我们专注于发展成为一家具有强大全球供应链合作伙伴的精益企业。在2020年实现收入增长和可持续的一流财务表现，拥有最忠诚的客户群，这些行动将加强我们在行业细分市场中的长期领导地位。



庞巴迪运输集团：领导交通驶向未来

轨道交通在满足关键的社会挑战方面无与伦比

可可持续发展和环境友好的轨道交通，在解决气候变化、城市化和人口增长造成的挑战中，发挥着无可匹敌的作用。

在2010财政年度，我们的运输集团通过提供广泛的创新性解决方案产品组合，在竞争日益激烈的市场中保持了其领导地位。涵盖所有细分市场的七种车辆平台、先进的轨道控制系统、完整运输系统以及全面的服务，均有利于我们在亚洲、欧洲和北美获得新的市场机会。

我们拥有雄厚的基础

在2010财政年度，运输集团的增长帮助我们抵消了在宇航集团中遇到的挑战。通过继续专注于盈利增长，我们在困难的环境中度过了一个成功的年份。这种专注得到了回报，我们超过了息税前（EBIT）盈利率为6%的目标，达到了6.2%。

总体而言，我们的新订单达到了96亿元，实现了1.0的订单出货比。收入增长到100亿元，去年则为98亿元。

在新兴市场中这是一个高速发展的年份

在2010财政年度，我们继续向中国渗透，这是一个拥有巨大潜力的市场，展示了我们在高速轨道技术方面的全球信誉。通过我们与中国合作伙伴成立的合资企业，我们签署了一项40亿元的合同，为中国铁道部提供80列能以每小时380公里的速度运营的超高速ZEFIRO 380列车。这是在我们最近成功推出的高速卧铺列车的基础上完成的，并在创纪录的时间内交付。

ZEFIRO 380列车是世界上速度最快的批量生产的环保列车之一。首批1,120节ZEFIRO 380 轨道车厢将于2012年交付。

我们还获得了为上海地铁12号线提供MOVIA地铁车辆的新订单，进一步巩固了我们在中国地铁市场中的地位。在印度，我们的新型最先进的萨沃利工厂生产出了其第一批德里地铁列车。该厂房将加强我们在整个亚太地区的市场地位。

传统市场保持稳固

我们在法国、德国和瑞典的通勤和区域列车业务也蒸蒸日上。我们与法国铁路公司SNCF在2011财政年度初签署了一项价值约为110亿元的区域双层列车的框架协议，进一步加强了我们在这个细分市场中的成功。轻轨市场继续繁荣，我们在英国收到了第一份订购我们最新有轨电车平台FLEXITY 2的合同。

然而，总体经济的不确定性以及货运交通的持续下滑，也降低了我们在货运机车和服务细分市场中的业务量。

2010财政年度概要

- 96亿元新订单，实现1.0的订单出货比
- 271亿元的强劲待交付订单金额
- 收入100亿元
- 息税前盈利（EBIT）为6.25亿元，实现6.2%的息税前（EBIT）盈利率
- 从我们位于印度萨沃利的新制造厂址开始了MOVIA地铁车辆的交付
- 为我们新的车辆平台（ZEFIRO超高速列车和FLEXITY 2有轨电车）签署了突破性的合同
- 在印度德里推出了新型MOVIA地铁车辆并在法国推出了SPACIUM通勤列车（Francilien）
- 赢得了加拿大的轻轨车辆和意大利的电气机车两项主要订单

我们的技术无与伦比

我们不断努力发展可靠性和乘客舒适性方面的创新。能源效率、盈利能力和全面列车性能也是之于我们客户的优先事项。

我们先驱性ECO4解决方案于2008年启动，为可持续发展的交通做出贡献并增强了全面列车性能。ECO4在能源、效率、经济和生态这四个基础之间达成平衡。这种组合包括在空气动力学优化、电气-柴油互用混合动力驱动、低排放C.L.E.A.N柴油发动机、智能空调技术和先进的节能系统等方面的突破。

2009年6月，我们的突破性ORBITA预防性维护系统在英国获得了颇具声望的工程创新奖。

我们先进的TRAXX机车也在塑造着欧洲跨境铁路旅行的混合动力和高效节能的未来。2009年5月，我们向DB Schenker Rail公司交付了首批65辆TRAXX机车，用于法国-德国-比利时走廊之间的运营。



MOVIA



SPACIUM

在运输集团继续推进我们的前进之路

在2010财政年度，推动创新和更新我们的产品组合已成为“我们的前进之路”的关键要素。优化我们的地理足迹并确保有效的管理结构，也是我们运输集团战略的组成部分。这种方法将使我们在保持领导地位的同时进一步增长我们的息税前（EBIT）盈利率；通过创新和面向客户的研发提高产品竞争力；成为我们客户的首选和最可靠的合作伙伴；以及继续充分利用新的市场机会。



我们的前进之路为可持续增长设定了舞台

我们的前进之路在2009年春天推出，旨在解决我们在未来几年面临的关键挑战。我们将在2011财政年度根据这些优先战略，评估我们的机构和高层管理人员的绩效。现将由我们公司总部办公室和两个业务集团组成的联合团队如何在2010财政年度推动这些优先战略的情况简述如下。

通过准确无误的执行，在客户满意度方面保持第一：强化我们的核心流程和能力，以更好地执行我们的承诺，从而帮助我们实现这个目标。在2010财政年度，通过发挥宇航集团的“实现卓越系统（AES）”以及运输集团的“庞巴迪运营系统（BOS）”和“项目管理（PRO）”计划的作用，我们极大地提高了运作绩效和客户满意度。这些行动正在将我们转变为一家更精益、更加以客户为中心的公司。

大张旗鼓地开展全球人才管理：提高我们的人才管理标准将确保我们能吸引、留住合适的人才并发挥其作用来赢得竞争。在2010财政年度，我们启动了新的“综合人才管理蓝图”。该蓝图使我们注重开发我们员工的领导力，并形成协调一致的全球“就业价值主张”，以强调我们作为雇主的价值观并有助于招聘工作的开展。我们还开始审查我们的人力资源政策、项目和流程，以确保这些内容能支持人才管理的最佳实践。

积极管理风险：加强我们的风险管理能力和文化势在必行。在2010财政年度，我们对经理们进行了调查，以考察我们的风险管理实力和识别进一步提高的机会。我们制定了在三年计划中精确识别风险的通用框架。我们的运输集团已开始将其项目管理（PRO）、其久经考验的风险评估流程和工具向宇航集团转移。

在所有关键市场扎根本土：我们必须加强我们的本土能力，以便更高效、更快速地在全球战略市场中抓住机会。这些深入扎根本土的战略在北美和欧洲已卓显成效。现在我们的重点是在中国和墨西哥建立同等有效的本土团队。为实现此目的，吸纳了本土人才的宇航集团和运输集团联合委员会，正在制定协调一致的战略来优化我们在这两个国家中的事业和成功。

承担更多的企业社会责任：在2010财政年度，我们加强了企业社会责任（CSR）委员会并成立了工作组，以便在包括社区投资、股东参与、员工志愿者、以及企业社会责任（CSR）报告和沟通四个方面进行推动改进。我们还出版了第二期企业社会责任（CSR）年报。

没有我们充满才智的员工和各具专长的董事会成员，我们将一事无成

我们的员工来自95个国家和地区，使用约20种语言。他们分布在五大洲工作，推动着我们竞争优势的提高并为创新提供动力。没有他们的奉献和创意，障碍就可能成为无法逾越的藩篱。我们感激他们不懈的努力，并致力于一直努力拓展我们为其提供的机会。

我们还感谢董事会的宝贵指导。此外，我们欢迎新的董事会成员玛莎·费恩·布鲁克斯（Martha Finn Brooks）加入董事会。在2009年5月之前，她担任Novelis Inc.总裁和首席运营官。该公司是一家拥有110亿元资产的国际铝合金滚弯公司。她在世界各地业务的成功经历，将成为我们在拓展全球领导地位过程中的宝贵财富。玛莎的任命使我们的董事会成员增加到14人，其中九位是独立董事，两位是女性。



为未来做好充分准备

世界的经济指标看来正在趋于稳定。在经济复苏时，我们将随时利用我们创新和环保的飞机，来满足对航空旅行更高效和可持续发展不断增长的需求。

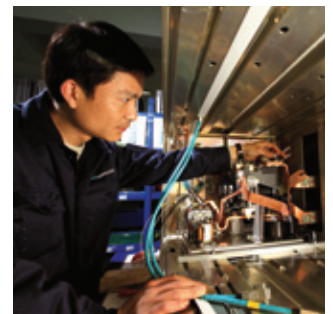
轨道行业的基础仍保持着积极的发展，预计未来几年会有大量的竞标者。尽管面临更激烈的竞争和更大的成本压力，我们仍决心在保持我们领导地位的同时，在未来三至四年将运输集团的息税前（EBIT）盈利率增长到8%¹。

当我们回顾2010财政年度时，经济衰退给我们提供了一个独特的机会来增强我们的竞争力。在所有的发展周期中，我们将通过确保更好的执行力、更好的团队和更负责任的机构来继续强化我们的公司，同时继续投资于我们的员工和突破性的产品。这将永远是庞巴迪实现可持续发展未来的驱动力。

皮埃尔·布多昂（Pierre Beaudoin）

庞巴迪公司

总裁兼首席执行官



¹ 按照国际财务报告准则（IFRS）计算 - 在 www.bombardier.com 网站中2009-10年报全文中的管理层讨论和分析章节中，请参阅概述中的国际财务报告准则（IFRS）一节以及庞巴迪运输集团中的前瞻性陈述一节。

我们对障碍的 回答

对话领导人

为什么准确无误的执行对于庞巴迪如此至关重要？

简而言之，因为我们持续的成功取决于它。我们为世界各地的客户制造飞机和列车。成功意味着要确保这些客户对我们的产品和服务完全满意，同时提高我们的盈利能力。实现这两个相互关联的目标就必须具备准确无误的执行。

尽管管理轨道运输和飞机项目非常复杂，但我们的客户仍期望我们准时交付符合最高可靠性标准的优质产品。终端产品最终反映了我们在设计和制造过程所有阶段的执行情况。在项目过程中没有能力准确无误地执行，有可能造成困惑、风险并错失良机。相反，我们如果能够感知并正确回应我们客户不断变化的需求，将增强客户整体的良好体验。

在整个庞巴迪，我们已制定了多项行动计划，旨在让我们的员工参与并专注于建立一种准确无误的执行文化。其中两项关键的行动计划是宇航集团的“实现卓越系统（AES）”和运输集团的“庞巴迪运营系统（BOS）”。这些系统正在帮助我们发展成为一家更精益、更加以客户为中心的公司，在所有核心业务流程中拥有同类最佳的执行能力。

庞巴迪如何赢得全球人才争夺战？

毫无疑问，在经济萧条时期人员招聘应更容易，但目前对人才的争夺堪为山雨欲来风满楼。老龄化的劳动力正在减少人才储备，但对人才的需求，特别是新兴市场中的人才需求，却在不断增加。同时，对专业人才的需求正在不断扩大，但拥有这些技能的人员数量却在下降。所有这些要素都使得庞巴迪在为未来业务增长而进行的人才招聘和留用更加困难。

因此我们将提高人才管理的标准作为我们前进之路的基石之一，这是一项庞巴迪全公司范围的行动计划。该基石包括我们新的人才管理蓝图。该蓝图将在我们加强和整合人才管理实践方面提供指导，以期达到世界级水平。该蓝图的特殊使命是推动员工绩效的计划、开发、考核和奖励。

我们的员工已成为这个蓝图很多方面的编写者。作为庞巴迪之路的一部分，他们帮助识别了我们作为公司应该坚持的文化价值观。他们的意见也形成了我们新的就业价值主张。该主张凝聚了对我们事业的自豪和感情。该主张总结了我们对未来和现有员工所做的承诺，确保他们在庞巴迪获得丰富经历和机会。



皮埃尔·布多昂（Pierre Beaudoin）

庞巴迪公司

总裁兼首席执行官

您如何实现运输集团新的8%息税前(EBIT)盈利率的目标?

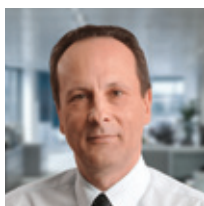
我们的首要任务一直是而且仍将是实现长期盈利增长。在2010财政年度,我们连续第五年提高了我们的息税前(EBIT)盈利率。我们超越了2010年6%的目标,并决心在此强劲势头基础上继续增长。因此我们设定了一个在未来三至四年实现8%的息税前

(EBIT)盈利率¹的宏伟目标。

在我们纷繁复杂的环境中,实现这个目标将要求我们进一步强化我们的流程,以确保准确无误的执行。这还要求具备强大的项目管理能力以及具有竞争力的地理足迹,使之可随着客户需求的变化而发展。严格的现金管理、运筹帷幄承担风险的决心以及实现更好的人才管理也是关键的成功要素。

与我们目前的全球事业布局相结合,专注于这些要素将有利于我们保持在全球铁路行业中的领导地位并抓住重要机遇。这正是我们在2010财政年度所采取的策略,从而在关键市场中获得了多个标志性的订单。

订单的强劲势头延续到2011财政年度第一季度,我们签署了一项价值约为110亿元的框架协议,为法国提供新型区域双层列车。我们的目标是利用我们现有的工具和系统,来提升这些项目的制造卓越性和盈利能力。这就是我们实现我们息税前(EBIT)盈利率目标的方法。



安德鲁·那瓦利 (André Navarri)
庞巴迪运输集团
总裁兼首席运营官

在宇航集团您如何提高客户满意度?

我们决定利用经济低迷时期加强我们对客户满意度的关注。我们的“实现卓越系统”正在帮助我们提高我们的工序能力和质量控制能力,以确保准确无误的执行。这使得我们能够极大地提高我们的工序能力,并实现更统一和可持续的绩效和质量水平。我们的客户正获

益于改善的准时交付、签派和外场可靠性、零件供应和不断提高的服务。

我们还在继续拓展我们的全球服务网络。我们在乔治亚州马坎新建的美国第三家服务中心,加强了我们对商用飞机客户的服务。为了增强CRJ系列和Q系列(Q-Series)飞机运营商的效率,我们还启用了iflybombardier.com网站,这是一个先进的互动性客户门户网站。

在欧洲,我们推出了PartsExpress和“移动响应团队”服务,为我们在欧洲和中东的公务飞机客户提供支持。我们在阿姆斯特丹建立的第一家欧洲直属飞机服务中心计划于2010年春天开业,该中心将为该地区550多架庞巴迪公务飞机机队提供支持。

我很高兴我们的客户正在关注这种变化并赞赏我们的努力。在由《国际航空新闻》(Aviation International News)、《专业飞行员》(Professional Pilot)以及盖洛普独立进行的行业调查中,我们的客户满意度排名连续三年得到提高。我们承诺今年要做得更好。



盖伊·哈契 (Guy C. Hachey)
庞巴迪宇航集团
总裁兼首席运营官

¹ 按照国际财务报告准则(IFRS)计算 - 在www.bombardier.com网站中2009-10年报全文中的管理层讨论和分析章节中,请参阅概述中的国际财务报告准则(IFRS)一节以及庞巴迪运输集团中的前瞻性陈述一节。

我们的董事会



- 1 劳伦·布多昂 (Laurent Beaudoin) 特许会计师, 特许会计师协会会员
庞巴迪公司董事会主席·加拿大威斯蒙市·自1975年起担任董事·非独立董事**

布多昂先生于1963年开始了在庞巴迪的职业生涯。多年以来,他获得了多项殊荣,包括加拿大年度杰出首席执行官和加拿大年度国际经理人。布多昂先生是世界经济论坛国际工商理事会成员。他还兼任庞巴迪娱乐产品公司(BRP)的董事长。
- 2 皮埃尔·布多昂 (Pierre Beaudoin)
庞巴迪公司总裁兼首席执行官·加拿大威斯蒙市·自2004年起担任董事·非独立董事**

皮埃尔·布多昂先生于1985年加入庞巴迪,在担任庞巴迪娱乐产品总裁和首席运营官之前,曾担任不同的管理职务、职责不断增加,随后他又担任庞巴迪宇航集团公务飞机总裁,以及庞巴迪宇航集团总裁和首席运营官。他是加拿大鲍尔公司和庞巴迪娱乐产品公司董事会成员。
- 3 安德雷·贝拉德 (André Bérard)
公司董事·加拿大蒙特利尔·自2004年起担任董事·自2007年起担任主管董事·独立董事**

安德雷·贝拉德先生在2002年至2004年间曾担任加拿大国民银行董事会主席。之前曾担任该银行总裁兼首席运营官(1986年至1989年)、总裁兼首席执行官(1989年)以及董事会主席兼首席执行官(1990年至2002年)。他还是其他董事会的成员。
- 4 安德雷·庞巴迪 (J.R. André Bombardier)
庞巴迪公司董事会副主席·加拿大蒙特利尔·自1975年起担任董事·非独立董事**

安德雷·庞巴迪先生1969年加入庞巴迪,担任工业部副总裁。在1978年担任庞巴迪公司副主席之前,他曾担任多个职务。他是庞巴迪娱乐产品公司董事会成员。
- 5 珍妮·庞巴迪 (Janine Bombardier)
杰·阿曼德·庞巴迪基金会总裁兼理事·加拿大威斯蒙市·自1984年起担任董事·非独立董事**

珍妮·庞巴迪女士自1965年3月27日起担任杰·阿曼德·庞巴迪基金会理事,自1978年8月21日起担任其总裁至今。
- 6 玛莎·费恩·布鲁克斯 (Martha Finn Brooks)
公司董事·美国亚特兰大市·自2009年起担任董事·独立董事**

玛莎·费恩·布鲁克斯女士在2009年5月之前担任Novelis Inc.总裁兼首席运营官。这是一家2005年从Alcan Inc.(加铝公司)分离出来的全球性铝合金辊制公司。在分离之前,她担任Alcan Rolled Products(加铝辊制产品分部)美洲和亚洲总裁兼首席执行官。她还是Harley-Davidson Inc.(哈里·戴维森公司)的董事会成员。
- 7 丹尼斯·德索特尔 (L. Denis Desautels) 加拿大勋章获得者, 特许会计师协会会员
公司董事·加拿大渥太华·自2003年起担任董事·独立董事**

丹尼斯·德索特尔先生1991年至2001年间担任加拿大审计长,此前他是安永(Ernst & Young)蒙特利尔事务所高级合伙人,任职27年之久。他是加拿大特许会计师协会会计准则监督理事会副主席。他还是其他董事会的成员。

有关各位董事的详细简历, 请查阅我公司网站www.bombardier.com以及2010年管理委托通告。



- 8 特瑞·德马赫 (Thierry Desmarest)**
投特勒 (Total) 公司董事会主席·法国巴黎·自2009年起担任董事·独立董事
特瑞·德马赫先生自2007年起成为投特勒公司董事会主席。自从1981年加入投特勒公司后, 他曾历任数个岗位的资深管理职务, 最后成为该公司董事会主席和首席执行官。他还是其他公司的董事会成员。
- 9 让-路易·房塔尼 (Jean-Louis Fontaine)**
庞巴迪公司董事会副主席·加拿大威斯蒙市·自1975年起担任董事·非独立董事
让-路易·房塔尼先生1964年加入庞巴迪, 担任Ski-Doo产品部生产副总裁。在1988年就任庞巴迪公司副主席前, 他还担任过各种管理职务。他现在也是Héroux-Devtek Inc的董事会成员。
- 10 丹尼尔·约翰逊 (Daniel Johnson)**
McCarthy Tétrault LLP法律顾问·加拿大蒙特利尔·自1999年起担任董事·独立董事
丹尼尔·约翰逊先生是魁北克省前总理, 曾担任魁北克国民议会议员超过17年, 并在省政府中担任过多种职务。他也是其他公司的董事会成员。
- 11 让·蒙蒂 (Jean C. Monty)**
公司董事·加拿大蒙特利尔·自1998年起担任董事·独立董事
让·蒙蒂先生是贝尔加拿大企业公司 (BCE Inc) 的前董事会主席兼首席执行官, 他在贝尔加拿大企业公司、加拿大贝尔公司 (Bell Canada) 以及北方电讯网络公司 (Nortel Networks) 任职28年后退休。为表彰其取得的成就, 他在1997年被命名为加拿大年度杰出首席执行官。他也是其他董事会的成员。
- 12 卡洛斯·雷普雷萨 (Carlos E. Represas)**
雀巢墨西哥集团董事会主席·墨西哥墨西哥城·自2004年起担任董事·独立董事
卡洛斯·雷普雷萨先生自1983年起一直担任雀巢墨西哥集团 (Nestlé Group México) 主席。2004年, 他从雀巢公司的领导岗位上退休。在该公司, 他在七个不同的国家工作了36年。他还是其他董事会的成员, 同时也是拉丁美洲工商理事会 (CEAL) 成员。
- 13 让-皮埃尔·罗素 (Jean-Pierre Rosso)**
世界经济论坛美国公司主席·美国纽约市·自2006年起担任董事·独立董事
CNH Global N.V公司退休主席及前首席执行官, 罗素先生也曾担任 Case Corporation 公司的主席兼首席执行官。此前, 他还担任过霍尼韦尔公司 (Honeywell) 家居及建筑控制业务总裁以及该公司的欧洲运营总裁。他还是其他董事会的成员。
- 14 海因里奇·怀斯 (Heinrich Weiss)**
SMS GmbH主席兼首席执行官·德国杜塞尔多夫市·自2005年起担任董事·独立董事
怀斯博士是德国经济劳动部长对外贸易顾问委员会主席、德国工商亚太委员会董事会成员, 以及东西方贸易委员会董事会成员。他还是其他董事会的成员。

主要业务地点

庞巴迪公司

Corporate Office

800 René-Lévesque Blvd. West
Montréal, Québec
加拿大 H3B 1Y8
电话: +1 514-861-9481
传真: +1 514-861-7053

庞巴迪宇航

Headquarters

400 Côte-Vertu Road West
Dorval, Québec
加拿大 H4S 1Y9
电话: +1 514-855-5000
传真: +1 514-855-7401

Toronto Site

123 Garratt Blvd.
Toronto, Ontario
加拿大 M3K 1Y5
电话: +1 416-633-7310
传真: +1 416-375-4546

Commercial Aircraft

123 Garratt Blvd.
Toronto, Ontario
加拿大 M3K 1Y5
电话: +1 416-633-7310
传真: +1 416-375-4546

Learjet Inc.

One Learjet Way
Wichita, Kansas 67209
美国
电话: +1 316-946-2000
传真: +1 316-946-2220

Short Brothers plc

Airport Road
Belfast BT3 9DZ
北爱尔兰
电话: +44 2890 458 444
传真: +44 2890 733 396

Aircraft Services

Customer Training
8575 Côte-de-Liesse Road
Saint-Laurent, Québec
加拿大 H4T 1G5
电话: +1 514-344-6620
传真: +1 514-344-6641

Specialized and Amphibious Aircraft

3400 Douglas-B. Floréani Street
Saint-Laurent, Québec
加拿大 H4S 1V2
电话: +1 514-855-5000
传真: +1 514-855-7604

Mexico Manufacturing Centre Airport Site

Carretera Qro-Tequisquiapan
Km 22,500
C.P. 76270
Colon, Qro
Querétaro, 墨西哥
电话: +52 442 101-7500
传真: +52 442 101-7502

El Marques Site

Retorno El Marques No. 4-F
Parque Industrial El Marques
C.P. 76246
El Marques, Querétaro
墨西哥
电话: +52 442 101-7500
传真: +52 442 101-7502

Flexjet

3400 Waterview Parkway
Suite 400
Richardson, Texas 75080
美国
电话: +1 800-353-9538
(北美地区免费电话)
传真: +1 972-720-2435

Skyjet

3400 Waterview Parkway
Suite 400
Richardson, Texas 75080
美国
电话: +1 888-2-SKYJET
(759 538)
(北美地区免费电话)
传真: +1 469-791-4470

Bombardier Capital Inc.

261 Mountain View Drive
Colchester, Vermont 05446
美国
电话: +1 800-949-5568 或
+1 802-764-5232
传真: +1 802-764-5244

庞巴迪运输

Global Headquarters

Schöneberger Ufer 1
10785 Berlin
德国
电话: +49 30 986 07 0
传真: +49 30 986 07 2000

Passengers

Am Rathenaupark
16761 Hennigsdorf
德国
电话: +49 33 02 89 0
传真: +49 33 02 89 20 88

Locomotives and Equipment

Schöneberger Ufer 1
10785 Berlin
德国
电话: +49 30 986 07 0
传真: +49 30 986 07 2000

Bombardier Transportation North America

1101 Parent Street
Saint-Bruno, Québec
加拿大 J3V 6E6
电话: +1 450-441-2020
传真: +1 450-441-1515

Services

Schöneberger Ufer 1
10785 Berlin
德国
电话: +49 30 986 07 0
传真: +49 30 986 07 2000

Systems

Schöneberger Ufer 1
10785 Berlin
德国
电话: +49 30 986 07 0
传真: +49 30 986 07 2000

Rail Control Solutions

Arstaangsvagen 29
PO Box 425 05
126 16 Stockholm
瑞典
电话: +46 8 681 5000
传真: +46 8 681 5100

董事会、董事会委员会及公司管理层

董事会			
<p>劳伦·布多昂 (Laurent Beaudoin) 特许会计师协会会员 庞巴迪公司 董事会主席</p>	<p>安德雷·庞巴迪 (J.R. André Bombardier) 庞巴迪公司 董事会副主席</p>	<p>丹尼斯·德索特尔 (L. Denis Desautels, O.C., FCA) 公司董事</p>	<p>让·蒙蒂 (Jean C. Monty) 公司董事</p>
<p>皮埃尔·布多昂 (Pierre Beaudoin) 庞巴迪公司 总裁兼首席执行官</p>	<p>珍妮·庞巴迪 (Janine Bombardier) 杰·阿曼德·庞巴迪基金会 总裁兼理事</p>	<p>特瑞·德马赫 (Thierry Desmarest) 投特勒公司 (Total S.A.) 董事会主席</p>	<p>卡洛斯·雷普雷萨 (Carlos E. Represas) 雀巢墨西哥集团 董事会主席</p>
<p>安德雷·贝拉德 (André Bérard) 公司董事 庞巴迪公司 主管董事</p>	<p>玛莎·费恩·布鲁克斯 (Martha Finn Brooks) 公司董事</p>	<p>让-路易·房塔尼 (Jean-Louis Fontaine) 庞巴迪公司 董事会副主席</p>	<p>让-皮埃尔·罗素 (Jean-Pierre Rosso) 世界经济论坛美国公司 主席</p>
		<p>丹尼尔·约翰逊 (Daniel Johnson) McCarthy Tétrault LLP 法律顾问</p>	<p>海因里奇·怀斯 (Heinrich Weiss) SMS GmbH 主席兼首席执行官</p>

董事会委员会			
<p>审计委员会 主席: 丹尼斯·德索特尔 (L. Denis Desautels) 成员: 安德雷·贝拉德 (André Bérard)、玛莎·费恩·布鲁克斯 (Martha Finn Brooks)、丹尼尔·约翰逊 (Daniel Johnson)、让-皮埃尔·罗素 (Jean-Pierre Rosso)</p>	<p>人力资源和薪酬委员会 主席: 让·蒙蒂 (Jean C. Monty) 成员: 安德雷·贝拉德 (André Bérard)、玛莎·费恩·布鲁克斯 (Martha Finn Brooks)、卡洛斯·雷普雷萨 (Carlos E. Represas)</p>	<p>公司管理和提名委员会 主席: 让-皮埃尔·罗素 (Jean-Pierre Rosso) 成员: 让·蒙蒂 (Jean C. Monty)、卡洛斯·雷普雷萨 (Carlos E. Represas)、海因里奇·怀斯 (Heinrich Weiss)</p>	<p>金融和风险管理委员会 主席: 安德雷·贝拉德 (André Bérard) 成员: 丹尼斯·德索特尔 (L. Denis Desautels)、丹尼尔·约翰逊 (Daniel Johnson)、卡洛斯·雷普雷萨 (Carlos E. Represas)</p>

公司管理层			
<p>皮埃尔·布多昂 (Pierre Beaudoin) 庞巴迪公司 总裁兼首席执行官</p>	<p>安德雷·那瓦利 (André Navarri) 庞巴迪运输 总裁兼首席营运官</p>	<p>理查德·布拉丁 (Richard C. Bradeen) 战略、公司审计服务及风险评估 高级副总裁</p>	<p>约翰·保罗·麦克唐纳 (John Paul Macdonald) 人力资源及公共事务 高级副总裁</p>
<p>盖伊·哈契 (Guy C. Hachey) 庞巴迪宇航 总裁兼首席营运官</p>	<p>皮埃尔·阿拉里 (Pierre Alary) 高级副总裁 兼首席财务官</p>	<p>丹尼尔·德雅尔丹 (Daniel Desjardins) 高级副总裁 总法律顾问</p>	<p>罗杰·卡尔勒 (Roger Carle) 公司秘书</p>

投资者信息

股票交易所上市

A股和B股	多伦多（加拿大）
优先股，第二系列、第三系列和第四系列	多伦多（加拿大）
股票上市代号	BBD（多伦多）

2011财政年度财务报告

第一季度报告	2010年6月2日
第二季度报告	2010年9月1日
第三季度报告	2010年12月2日
2011财政年度第四季度及年度报告	2011年3月31日

股东

如果您希望获得一份本年度报告和公司其它文件，建议您从公司网站 www.bombardier.com 下载，可进行方便、及时和界面友好的访问。您也可以从我们网站索取印刷版本，先到投资者关系（Investor Relations）网页，然后进入联系人（Contacts）网页，或向下列地址索取：

Bombardier Inc. Public Affairs

800 René-Lévesque Blvd. West
Montréal, Québec
Canada H3B 1Y8
电话：+1 514-861-9481
转3390
传真：+1 514-861-2420

投资者

Bombardier Inc. Investor Relations

800 René-Lévesque Blvd. West
Montréal, Québec
Canada H3B 1Y8
电话：+1 514-861-9481
转3273
传真：+1 514-861-2420
电邮：
investors@bombardier.com

公司成立

公司于1902年6月19日在专属授权下成立，并依照《加拿大商业公司法案》（Canadian Business Corporations Act），于1978年6月23日延续。

重复文件：虽然庞巴迪已采取措施确保已登记的股东只收到一份公司文件，但若证券是以不同姓名及地址登记，则可能会收到重复文件。若出现上述情况，请致电：+1 514-982-7555或+1 800-564-6253（北美地区免费电话）或电邮service@computershare.com。

审计师

安永会计师事务所 (Ernst & Young LLP)

800 René-Lévesque Blvd. West
Montréal, Québec
加拿大H3B 1X9

登记公司及过户代理人

股东欲查询有关其股票事宜，请联络：

Computershare Investor Services Inc.

100 University Avenue, 9th Floor
Toronto, Ontario
加拿大M5J 2Y1

或

1500 University Street, Suite 700
Montréal, Québec

加拿大H3A 3S8
电话：+1 514-982-7555 或
+1 800-564-6253
（北美地区免费电话）
传真：+1 416-263-9394 或
+1 888-453-0330
（北美地区免费电话）

电邮：
service@computershare.com

年会

股东年会将于2010年6月2日星期三上午9:30 在下述地址举行：

Centre Mont-Royal
Auditorium - Level 1
2200 Mansfield Street
Montréal, Québec
加拿大H3A 3R8

股本

截至2010年1月31日已批准、已发行及现有股本

	已批准	已发行及 现有股本
A股	1,892,000,000	316,231,937
B股	1,892,000,000	1,438,517,706 ¹
优先股，第二系列	12,000,000	9,464,920
优先股，第三系列	12,000,000	2,535,080
优先股，第四系列	9,400,000	9,400,000

¹ 包括已购并托管用于绩效股票计划的25,098,637股

普通股股息支付日期

对于2011财政年度-支付须经董事会批准

A股		B股	
登记日期	支付日期	登记日期	支付日期
2010-05-14	2010-05-31	2010-05-14	2010-05-31
2010-07-16	2010-07-31	2010-07-16	2010-07-31
2010-10-15	2010-10-31	2010-10-15	2010-10-31
2011-01-14	2011-01-31	2011-01-14	2011-01-31

优先股股息支付日期

对于2011财政年度-支付须经董事会批准

第二系列²

登记日期	支付日期	登记日期	支付日期
2010-01-29	2010-02-15	2010-07-30	2010-08-15
2010-02-26	2010-03-15	2010-08-31	2010-09-15
2010-03-31	2010-04-15	2010-09-30	2010-10-15
2010-04-30	2010-05-15	2010-10-29	2010-11-15
2010-05-31	2010-06-15	2010-11-30	2010-12-15
2010-06-30	2010-07-15	2010-12-31	2011-01-15

² 2012年8月1日可转换为第三系列累积可赎回优先股（见综合财务报表中股本上的注释）

优先股股息支付日期

对于2011财政年度-支付须经董事会批准

第三系列 ³		第四系列	
登记日期	支付日期	登记日期	支付日期
2010-04-16	2010-04-30	2010-04-16	2010-04-30
2010-07-16	2010-07-31	2010-07-16	2010-07-31
2010-10-15	2010-10-31	2010-10-15	2010-10-31
2011-01-14	2011-01-31	2011-01-14	2011-01-31

³ 2012年8月1日可转换为第二系列累积可赎回优先股（见综合财务报表中股本上的注释）

C系列飞机项目目前仍处于研发阶段，由此，该项目可能在产品系列战略、品牌、产量、性能、设计及/或系统等方面发生变动。现有的全部飞机规格及数据均为预估值，该规格及数据的确定将受到某些特定的运营规则、假设及其他条件的制约，如有变动，恕不事先通知。本文件不构成有关飞机销售的任何要约、承诺、声明或任何形式的保证或担保。飞机的最终布局及性能指标有可能不同于本文所附图示，该最终布局、性能指标以及相关承诺、担保或保证均将在最终签订的购买协议中加以规定。

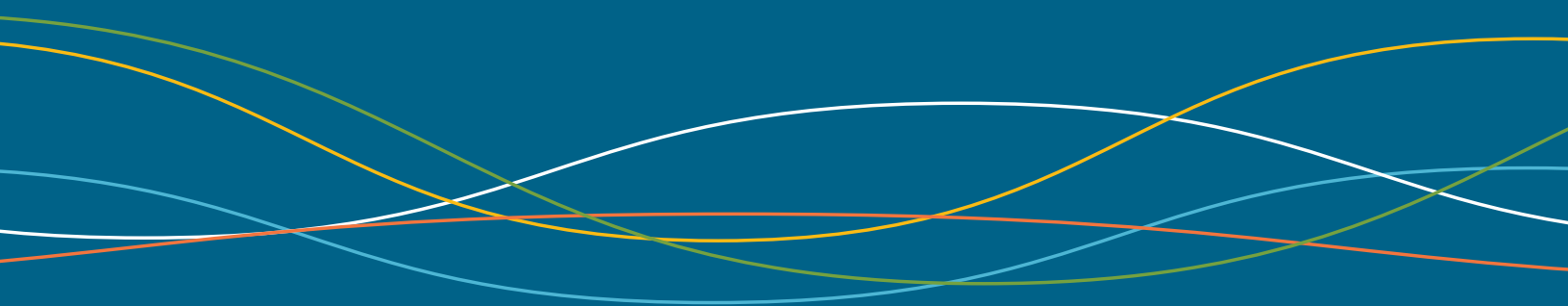
Bombardier, Challenger, Challenger 300, CRJ, CRJ1000, CSeries, CS100, CS300, EBI, ECO4, FLEXITY, Flexjet, Global, Global Express, Global Vision, Learjet, Learjet 85, MOVIA, NextGen, ORBITA, PartsExpress, Q400, Q-Series, Skyjet, SPACIUM, TRAXX, XRS 和 ZEFIRO 都是庞巴迪公司或其子公司的商标。

本年度报告的印刷纸张采用已获环保标章 (EcoLogo) 认证、含有50%再生的纤维的无氯再生环保纸。



Completely recyclable – the responsible choice

设计: TAXI
印刷: Transcontinental Litho Acme
加拿大印刷
ISBN: 978-2-923797-05-2
法定送存魁北克国家图书馆档案馆
保留所有权利
© 2010庞巴迪公司或其子公司



BOMBARDIER